

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 45»

660125, г. Красноярск, ул. 9 мая, 16 А, 220-46-15

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»
на 2022 – 2025 годы**

Регистрационный № 4949 от «18» марта 2022 года.

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 45»



Л.М. Лавриненко

М.П.

«22» мая 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»

Т.Н. Белова

«22» мая 2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4949/5 от «22» 05 2023 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ № 45 Лавриненко Любовь Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работницы в лице председателя первичной профсоюзной организации Беловой Татьяны Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «18» марта 2022 г. № 4949, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации о следующем:

1. Приложении № 1 к Положению «Об оплате труда работников МБДОУ № 45» (Приложение № 7 к Коллективному договору от 18.03.2022 № 4949) дополнить строками следующего содержания:

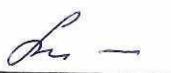
Выплаты стимулирующего характера специалисту по охране труда МБДОУ № 45

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	П.1 Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	10
	П.2 Отсутствие производственных травм	отсутствие травм	20
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	П.3 Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
		свыше 1	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	П.4 Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
Инициативный подход к работе	П.5 Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	П.6 Обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30


2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 16.05.2023.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Заведующий МБДОУ № 45

 /Лавриненко Л.М./

Председатель ППО МБДОУ № 45

 /Белова Т.Н./