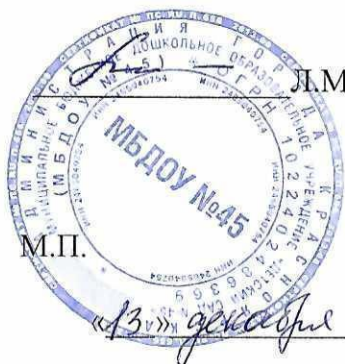


**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»
на 2022 – 2025 годы**

Регистрационный № 4949 от «18» марта 2022 года.

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 45»



Л.М. Лавриненко

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»


Т.Н. Белова

«13» декабря 2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 45"**, Лавриненко Любовь Михайловна,
Заведующий

25.12.23 06:52 (MSK) Сертификат 1F3B92CF25C57539734E255D86B6D74E
№ 4949 от «13» 12 23 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ № 45 Лавриненко Любовь Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Беловой Татьяны Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «18» марта 2022 г. № 4949, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации о следующем:

1. 1. Таблицу по должности «Руководитель» Приложения № 6 «ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ № 45» (приложение № 7 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:


Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу	
		наименование	индикатор		
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	5%	
			Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%	
			Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	
		Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	
		Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	
		Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7%	
		Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%	
		Внедрение эффективных практик управления	Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%	
			Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	федеральная – 7 %	7 %
				региональная – 5 %	5 %
Тиражирование эффективных практик городских базовых	городская: - 3-5 площадок – 5 %	5 %			
	-1-2 площадки – 3%	3%			
	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%			

		площадок, инновационных региональных и федеральных площадок		
Кадровое обеспечение		Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»	Наличие участников Наличие победителей	5% 10%
		Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%
		Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%
		Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Образовательные результаты		Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
		Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 13%	6% 4% 3%
		Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%-10%; 95 % - 5 %; менее 95%- 0%	10% 5%
			Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников,	2%


		семей), стоящих на учете в КДН	
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5% 10%
	Наличие контрактов с ГЧП:	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%

2. Изменяемые положения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.

Заведующий МБДОУ № 45

 /Лавриненко Л.М./

Председатель ППО МБДОУ № 45

 /Белова Т.Н./

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

4 (четыре)

) листов.

Заведующий МБДОУ №45

подпись и прописью

Л.М. Лавриненко

«13» декабря 2023 г.

