

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 45»  
660125, г. Красноярск, ул. 9 мая, 16 А, 220-46-15

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 45»  
на 2022 – 2025 годы**

Регистрационный № 4949 от «18» марта 2022 года.

**От работодателя:**

Заведующий муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 45»




Л.М. Лавриненко

М.П.

«18» марта 2022 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 45»

 Т.Н. Отрошок

«1» мая 2022 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4949/2 от «04» 07 2022 г.

2

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ № 45 Лавриненко Любовь Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Отрошок Татьяны Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «18» марта 2022 г. № 4949, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились внести в Коллективный договор от 18.03.2022 № 4949 на 2022-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1) Таблицу пункта 2.3 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» «Положения об оплате труда работников МБДОУ № 45» (приложение № 7 к Коллективному договору, регистрационный № 4949 от 18.03.2022) изложить в следующей редакции:

"Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3813 <*>
2-й квалификационный уровень		4231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255
	при наличии высшего профессионального образования	7120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547
	при наличии высшего профессионального образования	7456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального	7171

	образования	
	при наличии высшего профессионального образования	8168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847
	при наличии высшего профессионального образования	8942

<\*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305 руб.;

2) Таблицу пункта 2.4 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» «Положения об оплате труда работников МБДОУ № 45» (приложение № 7 к Коллективному договору, регистрационный № 4949 от 18.03.2022) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3) Таблицу пункта 2.5 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» «Положения об оплате труда работников МБДОУ № 45» (приложение № 7 к Коллективному договору, регистрационный № 4949 от 18.03.2022) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

4) Таблицу пункта 2.6 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» «Положения об оплате труда работников МБДОУ № 45» (приложение № 7 к Коллективному договору, регистрационный № 4949 от 18.03.2022) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

5) Таблицу Приложения № 6 «ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ № 45» (приложение № 7 к Коллективному договору, регистрационный № 4949 от 18.03.2022) изложить в следующей редакции:



«Доля»	Критерии	Условия	наименование	индикатор	Иррегулярный размер выплат к окладу (дожностному окладу), ставка заработной платы	1	2	3	4	5
Руководитель	опенки эффективности и качества деятельности	Учредения	наименование	индикатор	Иррегулярный размер выплат к окладу (дожностному окладу), ставка заработной платы	1	2	3	4	5
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Критерии	Учредения	наименование	индикатор	Иррегулярный размер выплат к окладу (дожностному окладу), ставка заработной платы	1	2	3	4	5
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	отсутствие оснований жалоб на организацию питания потребителей услуг	отсутствие оснований жалоб потребителей услуг	отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	10%	3%	10%	10%	10%	5%
Инфраструктурные условия	реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	соответствие мероприятий в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	соответствие мероприятий в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%	3%	10%	10%	5%	5%
Информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	полнота и актуальность информации на официальном сайте	полнота и актуальность информации на официальном сайте	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	3%	5%	5%	5%	5%
Дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%	3%	7%	7%	7%	7%
Качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%	3%	5%	5%	5%	5%

		организаций	
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
		наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%
	тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%

	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%	
	управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стаже-рами	7%	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
	воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%	
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения	2%	

		количества семей, стоящих на профилактическом учете	
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
		предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5%  10%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей от 100 до 150 детей более 150 детей	5% 8% 10%
	приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		



создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
	сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества	участие в инновационной	участие в конкурсах инновационных	15%

образования в учреждении	деятельности, ведение экспериментальной работы	учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1–2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.07.2022 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Заведующий МБДОУ № 45 \_\_\_\_\_ /Лавриненко Л.М./

Председатель ППО МБДОУ № 45 \_\_\_\_\_ /Отрошок Т.Н./